

10. Колхозник.

11. Милохин Д. В. Коми колхозная деревня в послевоенные годы, 1946–1958: социально-экономические аспекты развития / Д. В. Милохин, А. Ф. Сметанин; отв. ред. А. А. Попов; Ин-т языка, литературы и истории Коми НЦ УрО РАН. — М.: Наука, 2005. — 292 с.

12. Петрушин Ю. А. Земля кундуйская. Исторический очерк / Ю. А. Петрушин. — Иркутск: Оттиск, 2006. — 256 с.

13. Стрельцова Т. П. Внеэкономическое принуждение и социальный протест амурского крестьянства в первые послевоенные годы (1946–1953) / Т. П. Стрельцова // Вестник Амурского государственного университета. — 2002. — Вып. 16. — С. 41–48.

14. Удерецкий рабочий.

15. Шалак А. В. Социальные проблемы населения Восточной Сибири: (1940–1950 гг.) / А. В. Шалак. — Иркутск: Изд-во ИГЭА, 2000. — 356 с.

Информация об авторе

Ковригина Снежана Валерьевна — кандидат исторических наук, доцент, Братский государственный университет, 665709, г. Братск, ул. Макаренко, 40, e-mail: sarapylova@bk.ru.

Author

Kovrigina Snezhana Valerievna — PhD in Historical Sciences, Associate Professor, Bratsk State University, 40, Makarenko st., Bratsk, 665709, e-mail: sarapylova@bk.ru.

УДК 94(571.5)007

Т.М. КОРОЛЕВА

ББК 63.3(253.5)6-6

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ В 1950–1980-е гг.

Исследуются вопросы о формировании кадрового потенциала для предприятий Восточной Сибири, показаны особенности обеспечения предприятий данной территории трудовыми ресурсами.

Ключевые слова: оргнабор, общественный призыв, студенческие строительные отряды, подготовка специалистов в учебных заведениях.

T.M. KOROLEVA

FEATURES OF FORMATION OF HUMAN RESOURCES FOR COMPANIES IN EASTERN SIBERIA 1950^s–1980^s

The article investigates questions about the formation of human resources for enterprises in Eastern Siberia, shows the features of providing of the enterprises of the territory workforce.

Keywords: organized recruitment, public appeal, student construction teams, training in schools.

С 1950-х гг. наступил качественно новый этап в освоении производительных сил Восточной Сибири: начинается строительство новых промышленных предприятий (ЛПК, алюминиевых заводов, ГЭС), приведшее к созданию территориально-промышленных комплексов и новых городов (Братск, Шелехов, Железногорск, Железногорск-Илимский и др.). Перед страной стояли задачи дальнейшего развития сельского хозяйства, которые требовали освоения целинных и залежных земель в кратчайшие сроки. В решении этой государственной задачи большую роль сыграла молодежь, которая активно участвовала в производительном труде. Одной из центральных проблем в Восточной Сибири было рациональное использование трудовых ресурсов. Происходило быстрое развитие народного хозяйства при слабой заселенности территории и интенсивной миграции населения, что вызывало острый дефицит в рабочей силе. Поэтому актуальным стал вопрос о формировании кадрового потенциала для предприятий Восточной Сибири.

Формирование трудовых коллективов происходило следующими способами. Во-первых, оргнабор, который наиболее широко применялся на начальном этапе развития Восточной Сибири. Организованный набор рабочих осуществлялся государственными комитетами союзных республик по труду и их органами на местах в соответствии с заданиями, предусмотренными пятилетним и годовыми государственными планами экономического и социального развития СССР, союзных и автономных республик, краев и областей, а общественный призыв молодежи проводился комсомольскими организациями в соответствии с заданиями ЦК ВЛКСМ. Органы по труду от имени предприятий и организаций заключали с лицами, направляемыми на работу в порядке организованного набора, трудовые договоры на определенный срок. Министерства и ведомства обязаны были обеспечить подготовку подведомственных предприятий и организаций к приему молодежи по организованному набору, создать им необходимые производственные и жилищно-бытовые условия, а также условия для получения профессий и повышения квалификации. Совет Министров союзных республик и ЦК ВЛКСМ имели право прекращать или приостанавливать направление рабочих в порядке организованного набора предприятиям и организациям, не выполняющим установленных условий приема и размещения рабочих или допустившим превышение лимита численности работающих.

Оргнабор сыграл важную роль в комплектовании кадров строителей Братской ГЭС, где его доля составила 5 %, а также в пополнении коллективов и формировании населения в лесопромышленных поселках территориально-производственного комплекса [3, л. 11]. В период выполнения трестом «Братсклесстрой» работ по лесосводке и лесочистке в зоне затопления Братской ГЭС через оргнабор поступало около 15 % всех новых пополнений [2, д. 81, л. 8]. Поскольку оргнабор поставлял в

основном кадры малоквалифицированные, он использовался для обеспечения рабочей силой в основном строительных площадок и лесной промышленности.

Во-вторых, общественный призыв, с которым в мае 1956 г. ЦК КПСС и Совет Министров СССР обратились к советской молодежи. Руководство страны исходило из того, что эта часть населения наиболее мобильна, а главное — представляет собой огромный созидательный резерв. Для организации общественного призыва молодежи на Всесоюзные ударные комсомольские стройки (ВУКС) Восточной Сибири тщательно готовился пропагандистский материал. Отделы студенческой молодежи, секторы профтехобразования, горкомы, обкомы и крайкомы ВЛКСМ решали вопросы о направлении учащих для прохождения производственной практики на ударные объекты Восточной Сибири. Местные газеты, молодежные редакции радио и телевидения пропагандировали работу на ударных комсомольских стройках, организовывали выступления молодых строителей, специалистов, передовиков производства. В красноярских архивах сохранилась целая серия спецвыпусков по строительству Надеждинского металлургического завода, Саяно-Шушенской ГЭС, реконструкции автомобильных дорог, железной дороги Решоты — Богучаны и т.д. [7, с. 64]. На стройках создавались показательные «комсомольские» магазины, молодежные кафе, хотя уже были дефицитом элементарные товары широкого потребления, особенно в молодых городах Братске, Железногорске и др. [2, д. 80, л. 15; 4, л. 58]. Комсомольские организации строительных предприятий, крайком, обкомы и горкомы комсомола направляли в области, республики, откуда к ним приезжали юноши и девушки, своих представителей для выступлений перед молодежью о значении для народного хозяйства возводимых объектов промышленности, об условиях труда и быта на стройках.

В 1962 г. ЦК ВЛКСМ принял постановление о направлении на стройки Восточной Сибири по общественному призыву молодежи из числа подлежащих увольнению в запас военнослужащих. Так, в 1962 г. было направлено по общественному призыву военнослужащих уволенных в запас из железнодорожных войск в Ангарстрой — 200 чел., в Красноярсктрансстрой — 300 чел.; из Московского военного округа — 500 чел.; в Абаканстройпуть из Туркестанского военного округа — 300 чел. [3, л. 116]. В 1971 г. на стройки Красноярска, Саянского территориально-промышленного комплекса и Норильского промышленного района прибыли из рядов Советской Армии 1707 демобилизованных воинов, более 74 % из них закрепились в трудовых коллективах. На ударные стройки Бурятии в 1978 г. было направлено 207 демобилизованных воинов [8, д. 50, л. 33]. На стройки только Красноярского края в 1960 г. прибыло по комсомольским путевкам около 10 тыс. юношей и девушек из других областей страны, 1 370 чел. молодежи направлено на строй-

ки внутри края [1, л. 14]. В 1977 г. комитеты комсомола направили на важнейшие стройки Бурятии по общественному призыву 316 молодых добровольцев, на районные стройки — 158 выпускников средних школ [9, д. 39, л. 13], на ВУКС за пределы Бурятии — 13 чел. [8, л. 128]. В 1978 г. комитеты комсомола направили на важнейшие стройки Бурятии по общественному призыву 463 чел. [13, л. 17], в 1982 г. в легкую промышленность — 208, из них закрепились — 191; в торговле и общественном питании из 542 закрепились — 510; в бытовом обслуживании из 121 чел. закрепились 104; в жилищно-коммунальном хозяйстве из 40 направленных закрепились 34 [10, л. 21]. В 1986 г. по общественному призыву в сельскохозяйственное производство прибыли 2 635 чел. [11, л. 11]. В Читинской области в 1973 г. направлено по комсомольским путевкам в торговлю 860 юношей и девушек; в бытовое обслуживание — 434; в коммунальное хозяйство — 69; в животноводство — 490; на местные комсомольские ударные стройки — 1104 [12, л. 2]. Общественный призыв молодежи на новостройки полностью себя оправдал. Он имел огромное экономическое значение, так как позволял вовлечь широкие массы в сферу производства, в короткие сроки и качественно комплектовать стройки кадрами, а следовательно — своевременно вводить в строй объекты индустрии, увеличивать производственные мощности.

В-третьих, перевод молодых работников с родственных предприятий. Например, в целях успешного комплектования БЛПК опытными работниками Совет народного хозяйства РСФСР заранее определил, какие предприятия целлюлозно-бумажной промышленности страны обязаны направить в г. Братск специалистов и каких именно. Намеченное удалось успешно реализовать. В 1964 г. на БЛПК прибыл 131 инженерно-технический работник (ИТР) с родственных предприятий, на БрАЗ в 1966 г. — 144 чел. В последующие годы, после того как было создано крепкое профессиональное ядро коллектива, роль перевода снизилась.

В-четвертых, коллективы предприятий пополнялись из уволенных в запас из Советской армии воинов. Через данный источник поступали более квалифицированные кадры.

В-пятых, особой формой пополнения трудовых коллективов стали студенческие строительные отряды, которые стали формироваться в вузах Восточной Сибири с 1960-х гг. Для руководства их деятельностью были образованы Красноярский краевой, Иркутский, Бурятский и Читинский областные штабы СО при соответствующих комитетах ВЛКСМ.

Данные таблицы показывают динамику деятельности СО Восточной Сибири. Важными факторами роста численности ССО были огромная заинтересованность хозяйственных организаций в отрядах, большая помощь им со стороны партийных органов в решении вопросов материально-технического снабжения, быта и др. Помимо непосредственного сооружения объектов или их ремонта бойцы отрядов проводили полити-

ко-массовую работу не только внутри своих отрядов (политинформации, выпуск газет, спортивные соревнования и т.д.), но и среди населения (концерты, лекции).

**Динамика роста студенческих отрядов
в Восточной Сибири в 1966–1986 гг.**

Год	Численность ССО	Освоенные капиталовложения, млн р.	Выработка на одного бойца	Прочитано лекций	Поставлено концертов	Организовано лагерей «Спутник»	Направлены в отряды подростков	Отремонтировано, построено памятников, обелисков
1966	2 690	2,903	1 080	464	256	9	47	–
1967	10 498	9,100	867	728	303	17	115	1
1968	16 645	24,539	1 475	923	405	18	180	16
1969	17 090	29,595	1 732	1 709	505	32	211	23
1970	18 703	37,541	2 008	2 089	698	43	252	53
1971	21 253	42,482	1 999	2 579	721	45	362	64
1972	24 138	44 108 045	1 828	2 885	853	57	382	62
1973	24 381	50 579 151	2 075	3 059	1 003	60	485	66
1974	24 444	61,106	2 500	3 510	1 650	74	489	68
1975	24 601	61 750 009	2 510	6 193	2 987	77	550	69
1976	22 449	54 791 003	2 441	7 086	2 646	79	572	69
1977	22 763	53,036	2 330	7 381	3 042	84	625	72
1978	23 839	53 806 900	2 257	7 670	3 373	85	654	82
1979	24 317	54,126	2 226	7 732	4 231	90	673	91
1980	26 253	58 317 400	1 531	7 800	4 659	98	698	102
1981	27 158	59 144 700	2 178	8 000	5 043	106	726	109
1985	23 618	57 484 500	2 434	8 026	6 523	120	755	100
1986	25 772	52 689 300	2 045	8 356	6 569	123	783	101

В-шестых, подготовка молодых рабочих и специалистов велась в учебных заведениях. В СССР образование было бесплатным, существовал принцип распределения профессиональных кадров после окончания учебных заведений, что давало возможность обеспечивать профессиональными кадрами как центральные, так и отдаленные регионы страны; выпускникам гарантировалось получение рабочего места и первичного жилья; существовала возможность получения образование без отрыва производства в школах работающей молодежи. В Восточной Сибири образование было ориентировано в основном на нужды материального производства. В 1960-х гг. специалисты прибывали из высших и средних специальных учебных заведений различных городов РСФСР, кадры подбирались также по вызовам и направлениям министерств и на месте. Так, в управление Братскгэсстроя в период с 1962 по 1965 гг. прибыло из институтов и техникумов 357 чел., по вызовам и направлениям министерства — 594 специалиста. Выпускники московских вузов, особенно Московского инженерно-строительного института, составляли

значительный удельный вес среди специалистов управления строительства Усть-Илимской ГЭС. В 1965 г. они составляли 40% инженерно-технических работников строительства, в 1966 г. — 44; в 1967 г. — 38,7; в 1968 г. — 36,7 и в 1969 г. — 28,7 %. В связи с этим был поставлен вопрос подготовки кадров для данной территории непосредственно в учебных заведениях Сибири. В вузах Восточной Сибири была организована подготовка специалистов по различным профилям, способных обеспечить почти все участки промышленного производства.

Таким образом, Восточная Сибирь располагала мощной базой строительной индустрии, а демографический потенциал территории был очень малым. Поэтому трудовые ресурсы привлекали из других районов. Формы обеспечения трудовыми ресурсами предприятий Восточной Сибири были разнообразны: оргнабор, общественный призыв, студенческие отряды, направление в трудовые коллективы выпускников профтехучилищ, вузов и техникумов. Анализ архивных данных показал, что наиболее устойчивые кадры молодых рабочих формировались из прибывших по комсомольским путевкам и демобилизованных из Советской Армии. Эффективность перечисленных форм пополнения кадров могла быть выше, если бы гарантии приезжающим в осваиваемые районы не ограничивались выплатой единовременных денежных сумм («подъемных») и обеспечением относительно высокого уровня заработной платы. Процесс формирования трудовых коллективов затруднялся медленным решением социально-бытовых проблем, плохой организацией труда, текучестью кадров, сложностью строительного производства, разбросанностью участков; не развитостью формы поощрения за успехи в учебе и труде.

Список использованной литературы и источников

1. Архивное агентство Администрации Красноярского края. Ф. П-1474. Оп. 8. Д. 475.
2. Архивный отдел Администрации г. Братска. Ф. Р-137. Оп. 1.
3. Архивный отдел Администрации г. Братска. Ф. Р-148. Оп. 1. Д. 162.
4. Государственный архив новейшей истории Иркутской области (ГАНИИО). Ф. 185. Оп. 12. Д. 323.
5. ГАНИИО. Ф. 4801. Оп. 1. Д. 5.
6. ГАНИИО. Ф. 4805. Оп. 1. Д. 1.
7. ГАНИИО. Ф. 5421. Оп. 1. Д. 6.
8. Государственный архив республики Бурятия (ГАРБ). Ф. П-36. Оп. 12. Д. 83.
9. ГАРБ. Ф. П-36. Оп. 13.
10. ГАРБ. Ф. П-36. Оп. 18. Д. 44.
11. ГАРБ. Ф. П-36. Оп. 23. Д. 31.
12. Государственный архив Забайкальского края (ГАЗК). Ф. П-37. Оп. 32. Д. 31.
13. МУК «Музей истории Братскгэсстроя и г. Братска». Ф. 7. Оп. 1. Д. 313.
14. Королева Т. М. Участие молодежи в хозяйственной жизни Ангаро-Енисейского региона (1960–1980-е гг.) / Т. М. Королева. — Иркутск : Изд-во ИГУ, 2010. — 239 с.

Информация об авторе

Королева Татьяна Михайловна — кандидат исторических наук, доцент, кафедра истории и политологии, декан гуманитарно-педагогического факультета, Братский государственный университет, 666709, г. Братск, ул. Макаренко, 40, e-mail: tempotan@rambler.ru.

Author

Koroleva Tatyana Mikhailovna — PhD in Historical Sciences, Associate Professor, Chair of History and Political Science, Dean of Humanities and Education Faculty, Bratsk State University, 40, Makarenko st., Bratsk, 665709, e-mail: tempotan@rambler.ru.

УДК 94(571.53)

П. С. ПОПОВ

ББК 63.3(2)

ЛИТОВСКИЕ СПЕЦПОСЕЛЕНЦЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ (1948–1958-е гг.)

В послевоенный период принудительному переселению в восточные районы СССР подверглись представители различных народов. В Иркутской области самой многочисленной группой являлись выселенцы из Литвы, чей труд широко применялся на предприятиях лесной промышленности. В рамках данной статьи рассматривается процесс расселения и жилищно-бытовое обустройство литовских спецпоселенцев, а также их вклад в хозяйственное развитие региона.

Ключевые слова: принудительное переселение, спецпоселенцы, лесная промышленность, Литва, Иркутская область, Сибирь.

P. S. POPOV

LITHUANIAN SPECIAL SETTLERS AT THE ENTERPRISES OF THE FOREST INDUSTRY OF THE IRKUTSK REGION IN THE 1940–1950

In the postwar period the representatives of different nations were exposed to involuntary migration in the eastern regions of the USSR. In Irkutsk region the largest group were migrants from Lithuania, whose work is widely used in enterprises of forest industry. In this article examines the process of settlement and living arrangement of the Lithuanian special settlers and their contribution to the economic development of the region.

Keywords: involuntary migration, special settlers, forest industry, Lithuania, Irkutsk region, Siberia.

В послевоенное десятилетие в особенности в первые годы перед руководством Советского Союза стояло две основные задачи. Первоочередной необходимостью являлось восстановление и дальнейшее