

тивность использования уже имеющихся производственных мощностей; учет общественных потребностей и интересов и развитие социальной инфраструктуры. Эффективно управлять — значит хорошо разбираться в причинно-следственных связях в экономике, предвидеть последствия принимаемых решений, тех или иных действий по разработке и реализации планов экономического и социального развития.

Процессы, произошедшие в алюминиевой отрасли характерны и для России в целом. Россия пытается найти верный путь в становлении общества, в соответствии с современным развитием общественных отношений. Практика мирового развития показала, что общество на земле одинаково не приемлет в чистом виде ни капитализм, ни социализм. Как не может государство являться единым собственником и обеспечить развитие общества, так и монополии капитала на собственность, также не решают полностью проблем общества.

Беда России в том, что она велика, разнородна, и в такое ответственное время государство не проявило себя должным образом в организации и развитии процесса обновления общества и общественных отношений.

В целом переоценить, необходимость алюминия невозможно, его применяет в быту каждый человек. Нет такой отрасли народного хозяйства, где бы не использовался алюминий. Благодаря универсальным свойствам: легкий (почти в три раза легче стали), коррозионно-устойчивый (так как всегда покрыт плотной, тончайшей пленкой окиси, инертной ко многим агрессивным средам), пластичный, электропроводный алюминий нашел широкое применение. Кроме того, алюминий широко распространен в природе (третье место после кислорода и кремния), его запасы в виде разнообразных рудных минералов практически неисчерпаемы.

**В. А. ИЛЬИНЫХ**

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КОЛХОЗОВ (1930-е—начало 1950-х гг.)**

По мнению большевистских теоретиков, замена индивидуального крестьянского хозяйства крупным социалистическим являлась гарантией «повышения производительности земледельческого труда». Однако форсированная коллективизация не только не решила проблем сельского хозяйства, но и отбросила его назад. Одной из причин сельскохозяйственного кризиса начала 1930-х гг. стала неразрешенность проблемы организации и учета труда колхозников. На первом этапе коллективизации подобная задача и не ставилась. Нужно было собрать в колхозы как можно больше крестьян. Спад колхозного движения в конце весны

1930 г. актуализировал необходимость налаживания внутрихозяйственной организации труда. Основными ее направлениями стали ликвидация «обезлички» и «уравниловки». Вместо временных бригад, формируемых для выполнения какой-либо операции сельскохозяйственного цикла, в колхозах стали создаваться постоянные производственные бригады; за ними закреплялись земля, сельхозинвентарь, рабочий и продуктивный скот. Уравнительное распределение доходов заменялось индивидуальной сдельщиной. Наиболее целесообразной формой оценки и оплаты труда признавались трудодни, в которых оценивался каждый вид выполняемых колхозниками работ. Однако в связи с возобновлением массовой коллективизации вопросы организации труда отодвинулись на второй план.

На период второй пятилетки (1933–1937 гг.) организационно-хозяйственное укрепление колхозов, под которым понимались мероприятия по рационализации и оптимизации организации труда и производства в целях повышения их производственного потенциала, провозгласили одним из приоритетов аграрной политики советского государства. В 1933–1934 гг. оно осуществлялось под контролем и при непосредственном участии политотделов МТС и совхозов, которые с целью укрепления дисциплины труда провели массовую чистку колхозов от «классово враждебных элементов». В середине 1930-х гг. завершилось формирование постоянных производственных бригад. На время полевых работ начали создаваться бригадные полевые станы, что позволило уплотнить рабочий день, сократить непроизводительные затраты рабочего времени. Была усовершенствована система нормирования, определены примерные нормы выработки. Основные положения об управлении колхозами, бригадной форме организации труда, системе учета и распределения закреплены в новом Уставе сельхозартели, принятом в 1935 г. Активизировалось землеустройство колхозов — устранялись чересполосица, дальноземелье, неправильная конфигурация земельных участков.

В 1937–1938 гг. работа по рационализации организации и оплаты труда в колхозах продолжилась. Рядом постановлений предусматривалось материальное поощрение колхозников за конечные результаты производства (дополнительное начисление трудодней за перевыполнение плана урожайности, высокие надои). Одновременно вводилась практика списывания трудодней за плохую работу. В рамках упорядочения распределительной системы в начале 1938 г. принимается решение лимитировать расходы колхозов на административно-хозяйственные нужды и в неделимые фонды — 2 и 10% соответственно, а 60–70% денежных средств направлять на оплату трудодней. В полеводческих бригадах формируются звенья. В колхозах создаются товарные животноводческие фермы. Для членов хозяйств с товарными фермами предусматриваются меньшие нормы обязательных поставок мяса.

С 1939 г. начали применяться иные стимулы наращивания колхозного производства. Для молочно-товарных, свиноводческих и овцеводческих ферм вводился обязательный минимум поголовья скота, который зависел от площади закрепленной за колхозом земли и базовой специализации региона. При этом каждому хозяйству надлежало иметь не менее двух животноводческих ферм. Размеры обязательных поставок рассчитывались от обязательного минимума вне зависимости от того, достиг его колхоз или нет. Поставки продукции растениеводства также привязывались к площади закрепленной за колхозами пашни, включая огороды колхозников.

Изменились нормативы распределения денежных доходов, а также порядок отчисления зерна на внутривозрастные нужды и натуральное авансирование колхозников. В декабре 1938 г. ЦК ВКП(б) и СНК СССР предложили исключить из Устава сельхозартели положение об обязательном распределении на трудодни 60–70% денежного дохода колхоза. В то же время размеры отчисления в неделимые фонды были повышены с 10% до 12–15% в районах зернового производства и до 15–20% в районах, специализирующихся на выращивании технических культур или производстве животноводческой продукции. С 1940 г. во время уборки и вплоть до выполнения плана хлебосдачи он не должен был превышать 15% от объема фактически сданного на государственные заготовительные пункты зерна. Ранее нормативы рассчитывались от фактического намолота.

Майский (1939 г.) пленум ЦК ВКП(б) обязал местные власти покончить с «разбазариванием» колхозных земель, изъяв из личных приусадебных хозяйств (ЛПХ) колхозников сверхнормативные «излишки». Предусматривалось сселение хуторских хозяйств. На том же пленуме был установлен обязательный минимум трудодней. Трудоспособные колхозники, не выработавшие в течение года данного минимума, подлежали исключению из колхоза с конфискацией приусадебного участка.

Во время Великой Отечественной войны был увеличен обязательный минимум трудодней, который стал определяться и для подростков от 12 до 16 лет. Кроме того, устанавливалось посезонное распределение обязательного минимума. Повысились нормы выработки. Широко практиковалось списание трудодней за нарушения трудовой и производственной дисциплины. Осенью 1941 г. были воссозданы чрезвычайные органы управления на селе — политотделы МТС и совхозов, которые функционировали до мая 1943 г. Они проводили массовую политическую и организационно-хозяйственную работу, главной целью которой являлось обеспечение своевременного и безоговорочного выполнения колхозами и совхозами государственных заданий по поставкам сельхозпродуктов.

В послевоенный период кампания по организационно-хозяйственному укреплению колхозов возобновилась после выхода постановления

Совета министров СССР и ЦК ВКП(б) от 19 сентября 1946 г. «О мерах по ликвидации нарушений Устава сельскохозяйственной артели в колхозах». Нарушениями, которые надлежало устранить, являлись: превышение нормативных размеров ЛПХ, «разбазаривание» трудодней на неоправданное увеличение штатов управленческого аппарата колхозов и оплату лиц, не имеющих прямого отношения к колхозному производству; принуждение колхозов участвовать в строительстве объектов, которые должны осуществляться за счет средств местных Советов; «расхищение» колхозных земель путем их передачи подсобным хозяйствам предприятий и учреждений; подрыв «демократических основ» управления колхозами.

В соответствии с решениями февральского (1947 г.) пленума ЦК ВКП(б) были пересмотрены «заниженные» нормы выработки и «завышенные» расценки работ. В 1949 г. существенно увеличили обязательный минимум поголовья скота, установили обязательный минимум поголовья птиц. В 1940-е–начале 1950-х гг. продолжали действовать введенные на время войны повышенные нормативы выработки трудодней.

По решению февральского (1947 г.) пленума ЦК ВКП(б) колхозам в целях устранения уравниловки в оплате труда и обезлички в использовании земли было рекомендовано внедрять звеньевую систему. За звеньями, на которые следовало разбивать крупные полеводческие бригады, предлагалось закрепить землю, тягловых животных и сельхозинвентарь. Оплату труда в звеньях следовало производить с учетом результатов производства. Однако достаточно широкого распространения звеньевая система в послевоенный период не получила. Звенья, как правило, создавались лишь в рамках бригад в период полевых работ и не всегда сохранялись до их окончания. Вводился новый порядок начисления и распределения трудодней. При невыполнении плана урожайности предусматривалось списание с бригады или звена трудодней (за каждый процент невыполнения — один процент списания, но не более 25%). За перевыполнение плана количество трудодней увеличивалось.

К концу 1940-х гг. руководство страны пришло к выводу, что основным сдерживающим фактором развития колхозов являлись их относительно небольшие размеры, не позволявшие реализовать потенциальные возможности крупного социалистического сельского хозяйства. В связи с этим в 1950 г. началась кампания по их укрупнению. В 1952 г. Центр признал недопустимым распределение по трудодням всех сельхозпродуктов, оставшихся после выполнения обязательств перед государством. В первую очередь следовало создавать семенные, фуражные и страховые фонды. Несмотря на все предпринимавшиеся меры уровень колхозного производства оставался низким. Причины этого заключались в сверхнормативном изъятии у колхозов произведенной продукции и отсутствии в связи с этим у колхозников материальных стимулов для высокопроизводительного труда.