

DOI 10.17150/978-5-7253-3124-0.38

Т.П. УРОЖАЕВА

УДК 364.075.2

ББК 60.94

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В 1997-2022 ГГ.

В статье проведен анализ работы возникшей в 1990-х гг. службы занятости населения Иркутской области, которой приходилось действовать в ситуации развития рыночной экономики и формирующегося рынка труда. В этих условиях динамично изменялись потребности основных субъектов занятости: работодателей, граждан, ищущих работу и безработных. В сфере занятости населения изменялся спрос на услуги, возрастали требования к их качеству, постепенно нарастала конкуренция. Происходящие изменения заставляли службу занятости населения реагировать на новые явления, характерные для рынка труда и сферы занятости.

Ключевые слова: служба занятости населения, уровень безработицы, социальное пособие.

Т.П. UROZHAEVA

ACTIVITIES OF THE EMPLOYMENT SERVICE IRKUTSK REGION IN 1997-2022

The article analyzes the Irkutsk Region employment service that emerged in the 1990s, which had to act in a situation of market economy development and the emerging labor market. In these conditions, the needs of the main subjects of employment changed dynamically: employers, citizens looking for work and the unemployed. In the field of employment, the demand for services was changing, the requirements for their quality were increasing, and competition was gradually increasing. The ongoing changes forced the employment service to respond to new phenomena characteristic of the labor market and the employment sector.

Keywords: employment service, unemployment rate, social benefits.

Нестабильная ситуация в экономике привела к негативным явлениям на рынке труда, которые выразились, в том числе, в увеличении численности безработных граждан. Государственная служба занятости населения выполняла функции трудоустройства, социальной защиты, вторичной профессионально-трудовой социализации, адаптации в сфере занятости.

Различные условия функционирования рынка труда предъявляли повышенные требования к управлению региональными службами заня-

тости населения, которые обладали многообразием различных возможностей, но не всегда имели управленческие ресурсы их реализации.

Служба занятости было вынуждена, постоянно совершенствовать формы и методы представления государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Перед ней стояла задача не временного реагирования, а постоянного контроля и управления занятостью в регионе. Именно на территориальном уровне могли быть решены многие противоречия в сфере трудовых отношений.

В апреле 1997 г. начался трехдневный семинар «Дни карьеры» для студентов 4–5 курсов иркутских вузов. Его проводила группа психологов Академии государственной службы при Президенте РФ, молодежная биржа труда г. Иркутска, городской комитет по делам молодежи и областной центр занятости.

Семинар представлял серию тренингов, в ходе которых студенты продемонстрировали свои деловые качества. В этой работе участвовали представители различных иркутских фирм: «Хронос», «СибАтом», «ВИД», «Василиса» и других. По окончании семинара работодатели заключили трудовые контракты с некоторыми студентами [1, с. 3].

Весной 1997 г. волна безработицы выросла, но к лету пошла на убыль. После майских праздников было зарегистрировано 53 тыс. безработных. В июльском списке областной службы занятости значилось 48 600 чел.

В резко изменившейся ситуации была вынуждена перестраиваться служба занятости. Летом 1997 г. в Братске, Зиме и Слюдянском районе прошли кустовые семинары-практикумы для работников районных и городских центров занятости. В Слюдянский район обменяться опытом приехали руководители служб занятости из Бурятии, Омской области, Усть-Ордынского и Агинского национальных округов. Полезную информацию на семинарах получили и приглашенные представители исполнительных, налоговых и правоохранительных органов [2, с. 2].

В ноябре 1997 г. в г. Черемхове впервые прошла мини-ярмарка вакансий, организованная местным центром занятости населения. Приглашенные работодатели получили работников на срок до полугода. Оплата труда проводилась из фонда центра занятости. Более 150 чел. было устроено на работу. Остальные прослушали консультации по профессиям, записались на курсы переобучения и в группу поиска работы. Сотрудники центра занятости продолжили этот положительный опыт и в будущем [3, с. 1].

В октябре 1998 г. 2,5 тыс. чел. прошли переподготовку в областном центре социальной адаптации военнослужащих и членов их семей, созданном в 1995 г. на базе Иркутского государственного технического университета. Центр был создан для оказания социальной помощи

офицерам, увольняемым в запас. Консультанты центра проводили пере-подготовку военнослужащих по программе «Организация предпринимательской деятельности». Обучение проводилось в гг. Иркутске, Ангарске, Усолье-Сибирском, Чите, Улан-Удэ, а также в военных частях [4, с. 2].

В октябре 1999 г. более 500 жителей г. Братска сумели найти работу, придя на ярмарку вакансий, которую организовала местная служба занятости. Это была первая попытка собрать вместе потенциальных работников и работодателей. У строителей пользовались спросом машинисты бульдозеров и автогрейдеров, лесопромышленному комплексу нужны были сварщики и электрики высоких разрядов. Коммерческие предприятия искали себе продавцов, пекарей, кондитеров. В Братске официально было зарегистрировано около 2 тыс. безработных, но с начала 1999 г. в центр занятости обратилось за помощью о трудоустройстве более 14 тыс. чел., а фактически не имели постоянной работы около 60 тыс. братчан. И трудоустроить сразу в один день 500 чел. – это стало серьезным прогрессом [5, с. 2].

В октябре 2000 г. в «Байкал Бизнес Центре» началась работа семинара-совещания службы занятости населения по Иркутской области. В семинаре принимали участие начальники отделов занятости населения городов области, которые обсудили состояние рынка труда и деятельность службы занятости населения с января по сентябрь 2000 г. Второй день работы семинара был посвящен работам по организации профессионального обучения [6, с. 7].

На февраль 2001 г. в городском центре занятости г. Усть-Илимска состояли на учете 1 158 чел., уровень безработицы составил 1,6 %. В январе 2001 г., благодаря работе центра 145 чел. нашли работу. Для более активного сотрудничества с работодателями городской центр занятости проводил ярмарки вакансий. В ярмарке приняло участие пять работодателей, 30 соискателям рабочих мест были выданы направления на трудоустройство [7, с. 1].

В мае 2001 г. Иркутский городской центр занятости населения провел ярмарку вакансий в музыкальном театре. Руководители организаций и учреждений могли подобрать опытных, высококвалифицированных специалистов различных профессий. Информация, советы, помощь были бесплатными. На ярмарке были представлены вакансии гг. Иркутска, Ангарска, Шелехова [8, с. 3].

В сентябре 2001 г. городской центр занятости Ангарска организовал «Ярмарку вакансий», которую посетили около 500 выпускников средних и высших профессиональных учебных заведений. Представителями 33 предприятий, организаций, фирм г. Ангарска были предложены 200 вакансий для молодых специалистов. После собеседования 98 чел. получили направление на работу и 36 трудоустроились [9, с. 1].

В апреле 2003 г. в гг. Ангарске и Шелехове прошло заседание расширенной коллегии департамента ФГСЗН по Иркутской области. Присутствовали не только 44 директора всех центров занятости населения области и Усть-Ордынского Бурятского автономного округа. Только в 2002 г. 58 предприятий угольной отрасли дали области свыше 6 тыс. безработных специалистов. И это при том, что уже в области официально имели статус безработного 142 тыс. чел. [10, с. 4].

В декабре 2004 г. через Интернет появилась возможность ознакомиться с информацией о региональном рынке труда на сайте: www.irkzan.ru. Здесь же можно было разместить свое резюме для поиска работы. Работодателям предоставлялась возможность выбора необходимого специалиста по банку данных. В банке соискателей было представлено более 8 тыс. резюме специалистов. Сайт объединял интересы всех участников рынка труда: работодателей, трудящихся, безработных [11, с. 2].

Осенью 2006 г. трудоустройством работников Бирюсинского гидролизного завода занялась специально созданная межведомственная комиссия Тайшетского района. Каждый день на здании администрации г. Бирюсинска вывешивался список необходимых вакансий. Однако места, предложенные центром занятости населения, не всегда устраивали бирюсинцев. Всего за 2006 г., по данным центра занятости, было сокращено с Бирюсинского гидролизного завода 648 чел. Из них 432 сотрудника завода встали на учет в Тайшетском центре занятости населения. В сентябре 2006 г. был трудоустроен 131 чел. Из них 33 работали на котельной БГЗ, 17 были задействованы на общественных работах, 11 чел. были досрочно отправлены на пенсию [12, с. 3].

В апреле 2006 г. по данным статистики, безработица в Иркутской области постепенно снизилась. В конце 2005 г. на учете в областном центре занятости населения стояло 33 847 чел., в конце 2004 г. – 32 085 чел. На конец марта 2006 г. – 37 094 чел. Обычно работу находил каждый второй обратившийся в центр. «Работодатели заявляли о различных вакансиях, но в 70 % требовались квалифицированные рабочие: токари, слесари, сантехники, строители», – отметила начальник отдела содействия трудоустройству ЦЗН О. Ляпина. В то время как большая часть стоящих на учете – были людьми с высшим образованием: инженеры, бухгалтеры, менеджеры и экономисты [13, с. 2].

Своеобразная биржа труда работала и в г. Черемхово, куда обращались не только жители горняцкого города, но и соседнего с ним г. Свирска и всего Черемховского района. В октябре 2007 г. на учете стояло более 16 тыс. безработных. Программа временной трудовой занятости обеспечивала работой с оплатой от Центра занятости в течение двух месяцев. Среди актуальных профессий оказались социальные работники, бармены, парикмахеры [14, с. 2].

За три первых рабочих дня в 2009 г. о намерении сократить 210 сотрудников в областную службу занятости населения (СЗН) заявили семь организаций. Всего с октября 2008 г. по январь 2009 г. высвободилось 8 996 рабочих мест. 31 предприятие области сообщило в службу занятости о готовящихся массовых высвобождениях, которые коснулись 4 935 работников. Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, достигла 595 чел., а работающих неполное рабочее время по инициативе администрации – 696 чел. [15, с. 3].

В начале 2009 г. по данным ЦЗН Иркутской области, более 490 организаций подали заявления о сокращении 13,5 тыс. чел. в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением производства. Из них 45 предприятий предусматривали массовые увольнения. Наиболее масштабные сокращения наблюдались в обрабатывающем производстве – 5 тыс. чел., лесном комплексе – 3 тыс. чел., сфере транспорта и связи – 850 чел. [16, с. 1].

По данным областной службы занятости населения (СЗН) на середину апреля 2009 г., в регионе 38,9 тыс. жителей остались без работы. По сравнению с началом 2009 г. эта цифра увеличилась на 57 %, а уровень зарегистрированной безработицы вырос с 1,8 % до 2,9 % от числа экономически активного населения. 540 организаций сообщили СЗН, что были готовы расстаться с 15,2 тыс. работников. Это на 72 % превысило показатели начала 2009 г.

Возможностью открыть собственное дело заинтересовались безработные жители Слюдянского района. По данным местного ЦЗН, в апреле 2009 г. уровень безработицы там достиг 10 %, а в г. Байкальске дорос до 16 %, что превысило прогноз Министерства социального развития РФ. По словам директора ЦЗН Тайшета Г. Рысаковой, из Тайшетского района, где уровень безработицы был зафиксирован на отметке 3,4 %, 130 чел. собрались ехать на строительство железной дороги в сторону Улан-Удэ и Абакана [17, с. 3].

В октябре 2009 г. в областном центре было зарегистрировано 4 тыс. безработных, и только около 180 чел. обратились за получением субсидии [18, с. 2]. В декабре 2009 г. в г. Иркутске состоялась межтерриториальная ярмарка вакансий для молодежи в иркутском культурно-досуговом центре «Художественный». Для участия в мероприятии были приглашены работодатели из Иркутска, Шелехова, Ангарска и Усолья-Сибирского [19, с. 3].

По данным иркутского ЦЗН, в феврале 2010 г. численность граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, по сравнению с аналогичным периодом 2009 г., сократилась на 40,9 %.

Число консультаций, оказанных за это время, тоже упало – на 40,2 %. В январе 2010 г. специалистами центра 358 гражданам были оказаны

услуги по профориентации и психологической поддержке. 55 чел. из числа безработных были направлены на профессиональное обучение, а в общественных работах принимали участие 80 чел. [20, с. 2].

Работодатели гарантировали рабочие места, а Центр занятости обучал желающих профессиям. Всего было направлено на профобучение и переобучение 115 чел. На монтера пути обучалось 10 чел., на водителя – 17 и столько же – на проводника вагонов, на электро-газосварщика – 12 чел., на оператора ЭВМ – 20 чел. и т.д. В 2011 г. на социальную поддержку безработных из федерального бюджета было предусмотрено около 15 млн. руб. [21, с. 2].

В августе 2012 г. руководство Байкальского ЦБК приняло решение об очередном сокращении штата. В новой версии документа дата увольнения 1 605 чел. была перенесена на октябрь 2012 г. ЦЗН был вынужден готовиться к массовому сокращению [22, с. 3].

В министерстве труда и занятости Иркутской области были официальные обращения ряда компаний на привлечение рабочей силы: вахтовым методом в Бодайбо, в строительный сектор г. Байкальска и сферу ЖКХ Слюдянского района. «Порядка 130 чел. приняли на работу, – заявил мэр Байкальска В. Темгеновский. Область серьезно снизила квоту на иностранную рабочую силу, было принято решение уменьшить ее еще на 2 тыс. мест [23, с. 2].

По информации министерства труда и занятости Приангарья, руководство Байкальского комбината заявило к высвобождению 501 чел.: 494 сотрудника было уволено 25 декабря 2013 г., еще семь человек – 9 января 2014 г. Часть работников БЦБК устроили в строительные и дорожные компании Приангарья. Из 331 чел., уволенных по «соглашению сторон», обратились в Центр занятости населения только 115. При этом в базе данных было 195 вакансий в Слюдянском районе, из них 75 – в самом г. Байкальске. Многие высвобожденные специалисты самостоятельно нашли новые места работы [24, с. 3].

В январе 2014 г. в г. Усолье-Сибирском состоялась ярмарка вакансий. На мероприятии усольчанам была предоставлена возможность встретиться с работодателями, подобрать подходящую работу постоянного или временного характера, а также ознакомиться с межтерриториальным банком вакансий [25, с. 2]. Массовое сокращение работников началось в феврале 2014 г. Фактическая численность сотрудников предприятия составила 414 чел.

В отличие от байкальчан, оставшихся без работы после закрытия Байкальского ЦБК и практически без альтернативных возможностей трудоустройства в городе, многие жители Усолья-Сибирского выезжали на работу в гг. Ангарск, Иркутск и Черемхово. На помощь в трудоустройстве, в том числе переобучение, министерство труда и занятости Иркут-

ской области было направлено 18 млн. руб. из федерального бюджета и около 600 тыс. – из областного [26, с. 3].

Для трудоустройства было предложено около 1 500 вакансий не только в Усолье-Сибирском, но и в гг. Ангарске, Черемхове, Иркутске. Кроме того, министерством был задействован мобильный центр занятости, где граждане могли ознакомиться с межтерриториальным банком вакансий, получить консультации по организации трудоустройства за пределами города, осуществлению переезда в другую местность [27, с. 1].

В апреле 2014 г. ярмарка вакансий была организована Центром занятости населения Слюдянского района. Как рассказала глава министерства Н. Воронцова, в работе ярмарки приняли участие 14 работодателей из гг. Шелехова, Слюдянки, Байкальска и Иркутска. Было выставлено 182 вакансии по таким профессиям, как оператор автоматических линий, укладчик-упаковщик, транспортировщик, стропальщик, водитель погрузчика, монтажник оборудования и т.д. [28, с. 3].

В июне 2014 г. уровень безработицы в Усть-Илимском районе составил 5,2 %, в г. Усть-Илимске уровень безработицы составил 4,34 %. На рынке труда муниципалитета наиболее были востребованы рабочие профессии: водитель автомобиля категории С, Д, Е, слесарь аварийно-восстановительных работ, повар, обувщик, сортировщик, электромонтер, машинист бульдозера, трелевочной машины, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электро-газосварщик [29, с. 2].

Характеризуя общую ситуацию на рынке труда, Н. Воронцова отметила, что по-прежнему существовал перекося между спросом и предложением на гуманитарные специальности. Рынок был перенасыщен этими специалистами. Зато 1,5 тыс. вакансий на врачебные специальности так и оставались незакрытыми [30, с. 2]. По данным Росстата, уровень общей безработицы в РФ за 9 мес. 2014 г. увеличился с 4,9 до 5,1 %. В Приангарье за этот период в среднем он составил 8,6 % – на 0,3 больше, чем в 2013 г.

В 2014 г. в органы занятости населения за поиском работы обратилось около 77 тыс. чел., и 43 тыс. ее получили. Трудоустройство граждан проходило в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Иркутской области». По данным пресс-службы правительства Иркутской области, в 2014 г. было трудоустроено 718 граждан, испытывавших трудности в поиске работы, 123 выпускника учебных организаций в возрасте 18–20 лет и 2 888 несовершеннолетних граждан.

В августе 2015 г. в г. Усолье-Сибирском были представлены вакансии от центров занятости из ближайших городов Ангарска, Иркутска, Черемхово, Шелехова. Можно было ознакомиться с работой Интернет-портала «Работа в России». Это была обширная база вакансий со всех территорий России. Она содержала более 1,4 млн. предложений от работодате-

лей всех регионов РФ, в т.ч. более 48 тыс. рабочих мест от предприятий и организаций Иркутской области [31, с. 4].

Летом 2019 г. для ликвидации последствий наводнения в гг. Тулуне, Нижнеудинске Министерству труда и занятости Иркутской области были выделены немалые деньги. При корректировке бюджета на июльской сессии депутаты заложили почти 12 млн. руб. из областной казны. Кроме того, 30 млн. руб. поступило из федерального бюджета. В конце июля 2019 г. министр труда и занятости региона Н. Воронцова отчиталась: уровень безработицы в г. Тулуне вырос, было трудоустроено более 400 чел. В центре занятости встали на учет около 1 тыс. чел. [32, с. 3].

23 и 24 апреля 2021 г. губернатор Иркутской области И. Кобзев побывал в северных территориях – гг. Братске и Усть-Илимске. Капитальный ремонт здания Центра занятости населения в Братске велся в рамках национального проекта «Демография». Как отметил И. Кобзев, капитальный ремонт предполагалось провести в центрах занятости в гг. Ангарске и Иркутске. «Мы заинтересованы в том, чтобы в регионе оставались, работали, повышали профессиональный уровень жители нашей области», – резюмировал глава региона [33, с. 2].

По состоянию на декабрь 2021 г. в г. Иркутске безработица составляла 0,5 % что было в было ниже, чем на декабрь 2020 г. Немалую роль в этом сыграли изменения в подходе к трудоустройству населения, а именно – содействие в поиске работы и работников с помощью государственных Интернет-ресурсов. Таким ресурсом явился проект Федеральной службы по труду и занятости «Федеральная государственная информационная система «Работа в России» в сети Интернет по адресу: <http://trudvsem.ru> [34, с. 3].

В апреле 2022 г. на одного человека, который искал работу в Иркутской области, приходилось четыре-пять вакансий. Всего в банке данных регионального рынка занятости находилось 62 тыс. вакансий. Больше всего работников требовалось в промышленности, на обрабатывающих производствах и добыче полезных ископаемых, в социальной сфере, образовании и здравоохранении. Много не занятых вакансий было в строительстве, сельском хозяйстве и туризме.

В 2017–2018 гг. в банке вакансий было 30–40 тыс. предложений. За счет планомерной работы с предприятиями количество заявленных вакансий увеличилось практически вдвое. Каждый год работу находили 30 тыс. чел., которые обратились в центры занятости.

Начальник Управления Минтруда М. Ванштейн назвал причины, по которым работодатели не получали работников: выпускников не устраивала оплата или график. Работодатели нашли очевидное решение – поднять оплату труда. Зарплаты рабочих повысили на 35–40 % – это был самый высокий рост по Иркутской области. В итоге люди пошли:

таким образом, строительным организациям удалось набрать 13–15 тыс. чел. Начальник Управления Минтруда М. Вайнштейн рассказал, что его ведомство каждый год проводило опрос. В исследовании принимали участие около 2,5 тыс. крупных и средних организаций, в которых были заняты 40 % всех работников Иркутской области [35, с. 2].

В перспективе на рынке труда требовались работники социальной сферы, образования, здравоохранения. Рос спрос на профессии, связанные с сервисом и туризмом. Требовались специалисты, как с высшим, так и со средне-специальным образованием. Нужны были до 1 тыс. администраторов отелей для работы в основном не в областном центре, а в области. Вакансии появились в связи с развитием инвестиционных проектов в туристической сфере. В области строились заводы, развивались действующие производства. Требовались работники в сфере добычи полезных ископаемых, ресурсо-переработки, энергетики.

Список использованной литературы и источников

1. Мадьярова Д. «Дни карьеры» / Д. Мадьярова // Восточно-Сибирская правда. – 1997. – 27 апр.
2. Васильев Е. На волне безработицы / Е. Васильев // СМ-номер один. – 1997. – 27 июля.
3. Ковальская Т. Ярмарка рабочей силы / Т. Ковальская // Черемховский рабочий. – 1997. – 29 нояб.
4. Из офицеров – в предприниматели // Восточно-Сибирская правда. – 1998. – 13 окт.
5. Монахов В. Заполнили 500 вакансий в один день / В. Монахов // Знамя. – 1999. – 26 окт.
6. Корытная Ю. Чем занять безработных? / Ю. Корытная // Иркутская неделя. – 2000. – 12–19 окт.
7. Безработица отступает // Лесохимик Усть-Илима. – 2001. – 7 февр.
8. Вниманию граждан, желающих найти работу или сменить профессию // СМ-номер один. – 2001. – 23 мая.
9. Нашли работу на ярмарке // Свеча. – 2001. – 15 сент.
10. Палагутин В. Борьба с безработицей: сводки с «передовой» ... / В. Палагутин // СМ-номер один. – 2003. – 22 апр.
11. Уважаемые жители Иркутской области! // Губерния. – 2004. – 25 дек.
12. Дисбаланс предложения и спроса // Губерния. – 2006. – 6 сент.
13. Давыдова Е. Стоп-кадры. С 2007 года Приангарье начнет терять трудовые ресурсы / Е. Давыдова // Конкурент. – 2006. – 29 апр.
14. Сашина Т. Я б в рабочие пошел ... / Т. Сашина // Черемховский рабочий. – 2007. – 4 окт.
15. Тема сокращений не раскрыта // Конкурент. – 2009. – 17 янв.
16. Арбузова Е. Работники БЦБК меняют профессию / Е. Арбузова // Байкальский целлюлозник. – 2009. – 4 апр.
17. Докукина К. Программы-максимум / К. Докукина // Конкурент. – 2009. – 25 апр.

18. Бизнесмены «поневоле»: открыть свое дело не так сложно, как кажется // Конкурент. – 2009. – 4 окт.
19. Молодежная «биржа труда» // Иркутский репортер. – 2009. – 18 нояб.
20. Доукина К. Безработные «заморозились» / К. Доукина // Конкурент. – 2010. – 25 февр.
21. Работодатели предложили 700 вакантных мест // Иркутский репортер. – 2011. – 10 авг.
22. Комарова В. Работа для 98 женщин: БЦБК не сможет сократить часть сотрудников / В. Комарова // Иркутский репортер. – 2012. – 4 авг.
23. Махнева А. «Байкал спасли! Работу дайте!» / А. Махнева // Конкурент. – 2013. – 7 окт.
24. Постнова Е. Смена квалификации / Е. Постнова // Сибирский энергетик. – 2013. – 1 нояб.
25. 22 января, среда // Губерния. – 2014. – 21 янв.
26. Махнева А. «До конца еще не знаем, что будет» / А. Махнева // Конкурент. – 2014. – 4 февр.
27. В Усолье-Сибирском организован консультационный пункт // Усольская городская газета. – 2014. – 28 февр.
28. 170 человек посетили межтерриториальную ярмарку вакансий в Байкальске // Губерния. – 2014. – 29 апр.
29. 1,5 процента составил уровень безработицы по состоянию на 1 июня // Конкурент. – 2014. – 10 июня.
30. «Не надо бояться начинать с малого» // Конкурент. – 2014. – 14 сент.
31. От каждого по способностям: в регионе реализуется программа «Труд и занятость» // Конкурент. – 2015. – 21 авг.
32. Серебрянникова М. Без гарантий трудоустройства: как в регионе используются бюджетные средства на решение проблемы безработицы / М. Серебрянникова // Губерния. – 2019. – 10 сент.
33. Ветрова А. Северные перспективы: губернатор Игорь Кобзев посетил Братск и Усть-Илимск/ А. Ветрова // Губерния. – 2021. – 27 апр.
34. Христюк М. Трудоустройство в России через государственный портал / М. Христюк // Вечерний Иркутск. – 2022. – 18 янв.
35. Петрова И. «Массового высвобождения сотрудников не заявлено» / И. Петрова // Восточно-Сибирская правда. – 2022. – 26 апр.

Информация об авторе

Урожаева Татьяна Петровна – учитель истории и обществознания МАОУ «СОШ № 12», кандидат исторических наук, 666683, г. Усть-Илимск, ул. Мечтателей 36, e-mail: olgoy@ya.ru.

Author

Tatiana P. Urozhaeva – teacher of history and social studies school № 12, candidate of historical Sciences, 666683, Ust-Ilimsk, 36 Dreamers str., e-mail: olgoy@ya.ru